

*Un accompagnement personnalisé et collectif
pour booster votre stratégie ressources humaines*



Enjeux

- **FAIRE UN DIAGNOSTIC** sur les ressources humaines dans votre entreprise
- **CONSTRUIRE UN PLAN D' ACTIONS** avec un consultant
- **PARTAGEZ VOS EXPÉRIENCES** avec d'autres entreprises agroalimentaires de la région Hauts-de-France
- **PARTICIPEZ À L'ENQUÊTE SUR LES RÉMUNÉRATIONS** en agroalimentaire dans la région

Thématiques au choix

Intégration des RH dans la stratégie globale de l'entreprise

- Levée des freins à la décision d'embauche / évaluation des risques RH
- Potentiel de création d'emploi et de pérennisation des contrats de travail
- Processus de recrutement
- Changements organisationnels
- Coûts liés aux perturbations et régulation RH non maîtrisés (absentéisme, etc.)
- Conditions d'intégration des nouveaux
- Autodiag GPEC
- Plan de développement des compétences des salariés et construction de parcours professionnels
- Gestion des âges et transmission des compétences
- Mise en œuvre d'un plan de gestion active des RH

Professionalisation de la fonction RH

- Professionalisation du dirigeant en matière de RH et en management
- Mise en place de tiers employeurs
- Sensibilisation aux relations sociales
- Repérage des appuis disponibles sur le territoire

Déroulé :

- ✓ 1 pré-diagnostic de 2 heures en entreprise
- ✓ 3 jours d'accompagnement individuel
- ✓ 3 jours collectifs animés par les consultants

Financeurs :



Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Hauts-de-France



Directe Hauts-de-France



Contacts :

Action organisée par le



PÔLE DES INDUSTRIES ALIMENTAIRES
ARIA NPDC

En partenariat avec



Contact : Nathalie DELANNOY

ndelannoy@citeonline.org

Tél. 03 20 99 47 69

Contact : Fanny DESROUSSEAUX

fanny.desrousseaux@agrospheres.eu

Tél. 03 22 22 02 03

Conditions d'accompagnement :

Aide éligible aux TPE-PME agroalimentaires des Hauts-de-France de moins de 250 salariés.

Dispositif limité à 13 entreprises
Pour l'année 2018